

Согласовано:

Председатель представительного
органа работников ОБСУСО
«Богородский дом- интернат
для престарелых и инвалидов»

 О.В.Царева

« 6 » июля 2015 г.

Утверждаю:

Директор ОБСУСО

«Богородский дом- интернат
для престарелых и инвалидов»

 А.А.Фаткулов

2015 г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБСУСО «Богородский дом –интернат для престарелых и инвалидов»

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014г. № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Ивановской области от 18 июня 2009 года № 61-ОЗ «О противодействии коррупции Ивановской области», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» независимо от занимаемой ими должности.

Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» поведения в соответствии с положениями Кодекса.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников учреждения, доверия граждан к дому – интернату.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного

отношения к учреждениям социального обслуживания в общественном сознании.

Знание и соблюдение работниками дома – интерната положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам дома - интерната

Основные принципы служебного поведения работников ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работники дома – интерната, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, которое находится у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Ивановской области, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную работу ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения возможности их предоставления нуждающимся в поддержке жителей дома – интерната, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- обеспечивать безопасность оказываемых социальных услуг для жизни и здоровья жителей дома – интерната;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство жителей дома – интерната, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- соблюдать конфиденциальность информации о гражданах, которые проживают в доме – интернате, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств, проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его

репутации или авторитету ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

Работники учреждения несут ответственность перед жителями ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» и перед обществом за результаты своей деятельности.

Работники учреждения, осуществляющие взаимодействие с работниками других учреждений должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Этнические правила служебного поведения работников дома - интерната

В служебном поведении работнику дома - интернат необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работника дома – интерната недопустимы:

- грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

- курение в служебных помещениях, при посещении жителей дома - интерната в комнатах, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами;

Работники ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника дома - интерната при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан. Соответствовать общепринятому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работник ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

1. Нарушение работником дома - интерната положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику интерната мер юридической ответственности.
2. Работники ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» обязаны вести себя в соответствии с настоящим Кодексом,

знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

3. Нарушение работниками ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов» положений Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного совета дома – интерната.
4. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

5. Требования к антикоррупционному поведению работников ОБСУСО «Богородский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

В целях противодействия коррупции работникам дома - интерната рекомендуется:

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не допускать получения вознаграждения, в связи с исполнением должностных обязанностей (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;
- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.